



SICILIA



CGIL CISL UIL regionali

denunciano la grave inadempienza del Governo regionale che, dopo quasi due anni, fa permanere l'assenza della Consiglieria regionale per le Pari Opportunità.

Si sottolinea che la previsione delle consigliere nazionali, regionali e provinciali è stata introdotta con l'art. 8 della Legge n. 121 del 1991 per presidiare e tutelare la condizione della donna nel mercato del lavoro.

Diversi i decreti legislativi che nel tempo (D.lgs n. 196/2000 , D.Lgs n. 198 del 2000) hanno definito e aggiornato la disciplina delle consigliere e dei consiglieri di parità che nell'esercizio delle loro funzioni sono **pubblici ufficiali** con l'obbligo di segnalazione all'Autorità giudiziaria per i reati di cui vengono a conoscenza intraprendendo ogni iniziativa utile ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratrici e lavoratori.

Al fine di far comprendere il danno che in modo particolare si sta perpetrando nei confronti delle donne si richiamano alcune funzioni a loro demandate:

la rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere e di violazione della normativa in materia di parità;

la conseguente promozione e realizzazione di piani di formazione e riqualificazione professionale oltre che progetti di azioni positive;

la verifica della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi istituzionali in tema di pari opportunità;

il monitoraggio in raccordo con le direzioni provinciali del lavoro rispetto alla situazione occupazione maschile e femminile, in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione e promozione professionale delle retribuzioni, delle condizioni di lavoro e della cessazione del rapporto di lavoro.

In ultimo, la Legge 162 del 2021 ha rafforzato la tutela del Codice delle Pari Opportunità non soltanto in termini di ampliamento della tutela antidiscriminatoria ma anche di previsioni di meccanismi di certificazione di genere e premi per le aziende virtuose che dimostrano attenzione alla parità.

La consigliera di parità è chiamata quindi anche ad analizzare le discriminazioni (denunciate dalle lavoratrici e lavoratori) in termini non solo di trattamento (gap salariali, progressione di carriera, assunzioni, molestie e violenze nei luoghi di lavoro) ma anche rispetto ad ogni modifica dell'organizzazione delle condizioni e dei tempi di lavoro che in ragione del sesso, dell'età anagrafica, o delle esigenze di cura personale o familiare, dello stato di gravidanza, di maternità o paternità determina posizione di svantaggio rispetto alla generalità degli altri lavoratori, limitazione dell'accesso ai meccanismi di avanzamento e progressione di carriera e di partecipazione alla vita e/o scelte aziendali.

Alla consigliera di parità inoltre è riconosciuto l'accesso ai rapporti biennali che le aziende pubbliche e private con oltre 100 dipendenti (su base volontaria per le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti) sono obbligati a redigere con cadenza biennale. Una lettura che consegna il quadro regionale della condizione delle donne nel mondo del lavoro. Rapporti che dovevano essere consegnati dalle aziende fin da dicembre scorso ma ad oggi non è dato sapere quante e quali aziende si siano attenute a detto obbligo.



**SICILIA**



Quante e quali aziende sono rientrate nella certificazione di genere?

Per quanto sopra riportato brevemente in termini di previsioni legislative emerge che il Governo regionale forte della sua “Autonomia” continua a lasciare la nostra regione nella profonda arretratezza in termini di pari opportunità, senza mettere a frutto quanto tracciato anche dallo stesso PNRR per colmare i divari di genere e senza la definizione di una necessaria Strategia Regionale per la parità di genere così come da tempo da noi sollecitato.

Bisogna invertire una linea di assenza di misure nei confronti delle donne siciliane con interventi che pongano le basi reali per lo sviluppo della nostra regione.

G. Messina/E. Morana

R. Laplaca

V. M. Costa